

MAR
27

Forfait jours:en l'absence de convention individuelle de forfait, l'employeur doit l'indemnité de 6 mois pour travail dissimulé (/space/avocat-chhum/content/forfait-jours-en-l-absence-de-convention-individuelle-de-forfait--l-employeur-doit-l-indemnité-de-6-mois-pour-travail-dissimulé_0c6c2886-eff5-4bb7-a7fe-4c5295310d4b)

Par [frederic.chhum \(/member/frederic.chhum\)](#), le mar, 27/03/2012 - 17:26

Dans un arrêt du 28 février 2012 (n°10-27839), la Cour de cassation a retenu que l'employeur qui soumet un cadre au dispositif du forfait-jours sans avoir conclu une convention individuelle de forfait-jours doit être condamné à verser l'indemnité forfaitaire de 6 mois de salaire prévue en cas de travail dissimulé (C. trav. art. L. 8223-1).

1) Conditions pour recourir au forfait jours

Rappelons que la mise en place d'un forfait-jours nécessite :

- un accord collectif autorisant le recours au dispositif (C. trav. art. L. 3121-39), et garantissant le respect des durées maximales de travail ainsi que des repos journaliers et hebdomadaires ;

- une convention individuelle constatant l'accord du salarié (C. trav. art. L. 3121-40). Sur ce dernier point, « est insuffisant le seul renvoi général fait dans le contrat de travail à l'accord collectif » (Cass. soc. 31 janvier 2012, n°10-17.593).

A défaut de convention individuelle, le salarié peut réclamer le paiement des heures supplémentaires qu'il a effectuées (Cass. soc. 29 juin 2011, n°09-71.107).

2) A défaut de convention de forfait jours, le salarié peut aussi obtenir l'indemnité forfaitaire de 6 mois pour travail dissimulé

En outre, l'article L. 8221-5 du Code du travail exige la démonstration de l'élément intentionnel de l'employeur pour retenir l'infraction de travail dissimulé.

Il exclut la dissimulation d'emploi salarié lorsque le défaut de mention des heures supplémentaires sur le bulletin de salaire résulte d'une convention ou d'un accord collectif d'aménagement du temps de travail, ce qui est le cas de l'accord collectif autorisant le recours au dispositif.

Dans l'arrêt du 28 février 2012, l'employeur invoquait le fait que la preuve de l'élément intentionnel nécessaire à la caractérisation de l'infraction (Cass. soc. 24 mars 2004, n°01-43.875) n'était pas rapportée en l'espèce.

La Cour de cassation ne suivra pas le même raisonnement. En effet, les juges retiennent que **le seul fait d'appliquer le forfait jours au salarié sans lui faire signer la convention individuelle et de ne pas lui payer ses heures supplémentaires, suffit à caractériser l'élément intentionnel de l'infraction de travail dissimulé.**

En l'occurrence, le salarié qui a établi qu'il travaillait au-delà de la durée légale du travail a ainsi pu obtenir une indemnité forfaitaire de 6 mois de salaire prévue en cas de travail dissimulé (soit 17 292 € en l'espèce). Il faut préciser que cette indemnité ne se cumule pas avec l'indemnité légale ou conventionnelle de licenciement déjà perçue.

La jurisprudence retient en effet l'indemnité qui se révèle être la plus favorable au salarié (Cass. soc. 12 janvier 2006, n°04-42.190).

Par cet arrêt, la Chambre sociale renforce donc les sanctions liées au non-respect des conditions d'instauration des forfait-jours, dans la lignée des arrêts sur le droit à la santé et au repos, droit constitutionnellement garanti.

En conclusion :

- **Pour les salariés** : en l'absence de convention individuelle de forfait jours, ils peuvent réclamer le paiement des heures supplémentaires et l'indemnité forfaitaire de 6 mois pour travail dissimulé ;

- **Pour les entreprises** : elles doivent au plus vite régulariser des conventions de forfait jours écrites, si celles-ci ont été oubliées dans les contrats de travail.

Frédéric CHHUM

Avocat à la Cour

4, rue Bayard 75008 Paris

Tél : 01.42.89.24.48

Ligne directe: 01.42.56.03.00

e-mail : chhum@chhum-avocats.com (<mailto:chhum@chhum-avocats.com>)

blog: <http://avocats.fr/space/avocat-chhum> (<http://avocats.fr/space/avocat-chhum>)

Mots-clés:

artiste du spectacle (/space/avocat-chhum/tag/artiste%20du%20spectacle), avocat artiste (/space/avocat-chhum/tag/avocat%20artiste), avocat droit du travail (/space/avocat-chhum/tag/avocat%20droit%20du%20travail), avocat droit social (/space/avocat-chhum/tag/avocat%20droit%20social), avocat forfait jours (/space/avocat-chhum/tag/avocat%20forfait%20jours), avocat journaliste (/space/avocat-chhum/tag/avocat%20journaliste), avocat prud'hommes (/space/avocat-chhum/tag/avocat%20prud%27hommes), cadre dirigeant (/space/avocat-chhum/tag/cadre%20dirigeant), cdd avocat (/space/avocat-chhum/tag/cdd%20avocat), cddu avocat (/space/avocat-chhum/tag/cddu%20avocat), forfait jours (/space/avocat-chhum/tag/forfait%20jours)

Ajouter un commentaire (/space/avocat-chhum/content/forfait-jours-en-l-absence-de-convention-individuelle-de-forfait--l-employeur-doit-l-indemnite-de-6-mois-pour-travail-dissimule_oc6c2886-eff5-4bb7-a7fe-4c5295310d4b#comment-form)

0

0

Lu 1282 fois



Version imprimable (/print/538276)

Commentaires

uggs stores provide full (/comment/342978#comment-342978)

Permalien (/comment/342978#comment-342978) Par uggs outlet (non vérifié) le mar, 06/10/2015 - 00:20

Nom: ugg outlet

uggs stores provide full range of 2015 new **uggs outlet** (<http://bootsuggsoutletclearanceforwomen.com/>) official website, fashionable cheap ugg boots for women sale **uggs** (<http://bootsuggsoutletclearanceforwomen.com/>) clearance Free delivery worldwide! links:<http://bootsuggsoutletclearanceforwomen.com/> (<http://bootsuggsoutletclearanceforwomen.com/>)

répondre (/comment/reply/538276/342978)

Ajouter un commentaire

Votre nom

Nom

Site

Objet

Commentaire

<input type="text"/>	Styles ▾	<input type="checkbox"/>
<div style="border: 1px solid #ccc; height: 100px;"></div>		

Disable rich-text



Quel est le code inscrit dans l'image ? *

Générer un nouveau captcha (/captcha/refresh/comment_node_billet_form)

Enregistrer Aperçu

Nom d'utilisateur *

Mot de passe *[Demander un nouveau mot de passe \(/user/password\)](/user/password)[Se connecter](#)

Rechercher

**Dernières publications**

[Conseil de l'ordre des avocats de Paris \(élections\) - 2ème tour le 6/12/2018 : votez et faites voter pour le binôme du MAC CHHUM / RIBEIRO ! \(/space/avocat-chhum/content/conseil-de-l%E2%80%99ordre-des-avocats-de-paris-%C3%A9lections-2%C3%A8me-tour-le-6122018-votez-et-faites-voter-pour-le-bin%C3%B4me-du-mac-chhum-ribeiro_\)](#) il y a 4 années 4 mois

[Elections au Conseil de l'ordre des avocats de Paris \(4 et 6 décembre 2018\) : votez et faites voter pour le binôme Frédéric CHHUM et Virginie RIBEIRO, candidats investis par le MAC \(/space/avocat-chhum/content/elections-au-conseil-de-l%E2%80%99ordre-des-avocats-de-paris-4-et-6-d%C3%A9cembre-2018-votez-et-faites-voter-pour-le-bin%C3%B4me-fr%C3%A9d%C3%A9ric-chhum-et-virginie-ribeiro-candidats-investis-par-le-mac_\)](#) il y a 4 années 5 mois

[« Nous entendons être des lanceurs d'alerte si nous découvrons un conflit d'intérêts ou du favoritisme à l'ordre des avocats » Binôme CHHUM / RIBEIRO, candidats au Conseil de l'ordre des avocats de Paris \(/space/avocat-chhum/content/%C2%AB-nous-entendons-%C3%AAtre-des-lanceurs-d%E2%80%99alerte-si-nous-d%C3%A9couvrons-un-conflit-d%E2%80%99int%C3%A9r%C3%AAts-ou-du-favoritisme-%C3%A0-l%E2%80%99ordre-des-avocats-%C2%BB-bin%C3%B4me-chhum-ribeiro-candidats-au-conseil-de-l%E2%80%99ordre-des-avocats-de-paris_\)](#) il y a 4 années 6 mois

[CHHUM AVOCATS \(Paris, Nantes\) cité dans Les Echos du 23 août 2018 sur la Réintégration d'un Trader à Londres \(/space/avocat-chhum/content/chhum-avocats-paris-nantes-cit%C3%A9-dans-les-echos-du-23-ao%C3%BBt-2018-sur-la-r%C3%A9int%C3%A9gration-d%E2%80%99un-trader-%C3%A0-londres_\)](#) il y a 4 années 8 mois

[French Employment law: CHHUM AVOCATS law office \(Paris, Nantes\), is open during all summer 2018 \(July, August and september 2018\) \(/space/avocat-chhum/content/french-employment-law-chhum-avocats-law-office-paris-nantes-open-during-all-summer-2018-july-august-and-september-2018_\)](#) il y a 4 années 9 mois

[Budget 2017 de l'ordre des avocats de Paris \(/space/avocat-chhum/content/budget-2017-de-l%E2%80%99ordre-des-avocats-de-paris_\)](#) il y a 6 années 2 mois

[Le Conseil d'Etat valide les élections des conseils de l'ordre des avocats par binôme femme / homme \(CE 30 nov. 2016, n°393896\) \(/space/avocat-chhum/content/le-conseil-d%E2%80%99etat-valide-les-%C3%A9lections-des-conseils-de-l%E2%80%99ordre-des-avocats-par-bin%C3%B4me-femme-homme-ce-30-nov.-2016-n%C2%B0393896_\)](#) il y a 6 années 4 mois

[Un avocat peut ouvrir un bureau secondaire dans une entreprise \(décision 20 juillet 2016\) \(/space/avocat-chhum/content/un-avocat-peut-ouvrir-un-bureau-secondaire-dans-une-entreprise-d%C3%A9cision-20-juillet-2016_\)](#) il y a 6 années 4 mois

[Le nouveau Tribunal de Paris Renzo Piano/Bouygues, la MObA et le site participatif des avocats de Paris http://www.avosidees.org \(/space/avocat-chhum/content/le-nouveau-tribunal-de-paris-renzo-pianobouygues-la-moda-et-le-site-participatif-des-avocats-de-paris-httpwww.avosidees.org_\)](#) il y a 6 années 5 mois

[CHHUM AVOCATS Paris has an office in Nantes since March 1st 2016 \(/space/avocat-chhum/content/chhum-avocats-paris-has-office-nantes-march-1st-2016_\)](#) il y a 6 années 6 mois

Types de publications[Fichiers \(11\) \(/space/avocat-chhum/type/fichier\)](/space/avocat-chhum/type/fichier)**Derniers commentaires**

[ajmer escort services \(/comment/462724#comment-462724\)](/comment/462724#comment-462724) sur [Avant projet de loi El Khomri : le texte ! \(/space/frederic.chhum/content/avant-projet-de-loi-el-khomri-le-texte_\)](#) par [AJMER INDEPEND...](#) (non vérifié) il y a 2 jours 5 heures

[hyderabad escort service is \(/comment/462686#comment-462686\)](/comment/462686#comment-462686), sur [Heures supplémentaires : une salariée pharmacienne obtient en référé l'extraction du logiciel utilisé pour enregistrer les heures et dates des ventes \(CPH Boulogne Billancourt 25/03/2022\) – article 145 CPC - Pharmacie \(/space/frederic.chhum/content/heures-suppl%C3%A9mentaires-une-salari%C3%A9e-pharmacienne-obtient-en-r%C3%A9f%C3%A9r%C3%A9-%E2%80%99extraction-du-logiciel-utilis%C3%A9-pour-enregistrer-les-heures-et-dates-des-ventes-cph-boulogne-billancourt-25032022-%E2%80%93-article-145-cpc-pharmacie_\)](#), par [Brian \(non vérifié\)](#), il y a *3 jours 7 heures*

[thank you \(/comment/462674#comment-462674\)](/comment/462674#comment-462674), sur [French labour law - Employees, executives, senior executives: how to prove and obtain payment of overtime \(heures supplémentaires\) before the Conseil de prud'hommes? \(/space/frederic.chhum/content/french-labour-law-employees-executives-senior-executives-how-prove-and-obtain-payment-overtime-heures-suppl%C3%A9mentaires-conseil-de-prud%E2%80%99hommes_\)](#), par [helendam.gm@gma... \(non vérifié\)](#), il y a *4 jours 8 heures*

[Selon... \(/comment/462647#comment-462647\)](/comment/462647#comment-462647), sur [Licenciement et barème Macron de l'article L. 1235-3 du code du travail : la Cour d'appel de Grenoble invoque un fondement nouveau pour l'écarter \(CA Grenoble 16 mars 2023\) \(/space/frederic.chhum/content/licenciement-et-bar%C3%A8me-macron-de-l'article-l.-1235-3-du-code-du-travail-la-cour-d%E2%80%99appel-de-grenoble-invoque-un-fondement-nouveau-pour-l%E2%80%99%C3%A9carter-ca-grenoble-16-mars-2023_\)](#), par [gilles.huvelin \(/member/gilles.huvelin\)](#), il y a *6 jours 7 heures*

[cattery \(/comment/462563#comment-462563\)](/comment/462563#comment-462563), sur [Droit des CDD : l'imprécision du motif d'un CDD entraîne sa requalification en CDI \(Cass. soc., 9 juin 2017, n°15-28599\) \(/space/frederic.chhum/content/droit-des-cdd-l%E2%80%99impr%C3%A9cision-du-motif-d%E2%80%99un-cdd-entra%C3%A9ne-sa-requalification-en-cdi-cass.-soc.-9-juin-2017-n%C2%B015-28599_\)](#), par [smith \(non vérifié\)](#), il y a *1 semaine 2 jours*

[xzreal driving license and \(/comment/462539#comment-462539\)](/comment/462539#comment-462539), sur [Droit des CDD : l'imprécision du motif d'un CDD entraîne sa requalification en CDI \(Cass. soc., 9 juin 2017, n°15-28599\) \(/space/frederic.chhum/content/droit-des-cdd-l%E2%80%99impr%C3%A9cision-du-motif-d%E2%80%99un-cdd-entra%C3%A9ne-sa-requalification-en-cdi-cass.-soc.-9-juin-2017-n%C2%B015-28599_\)](#), par [AnonymousJONES \(non vérifié\)](#), il y a *1 semaine 4 jours*

[kjop forerkort \(/comment/462501#comment-462501\)](/comment/462501#comment-462501), sur [Droit des CDD : l'imprécision du motif d'un CDD entraîne sa requalification en CDI \(Cass. soc., 9 juin 2017, n°15-28599\) \(/space/frederic.chhum/content/droit-des-cdd-l%E2%80%99impr%C3%A9cision-du-motif-d%E2%80%99un-cdd-entra%C3%A9ne-sa-requalification-en-cdi-cass.-soc.-9-juin-2017-n%C2%B015-28599_\)](#), par [kjop forerkort \(non vérifié\)](#), il y a *2 semaines 15 heures*

[ajmer escort services \(/comment/462438#comment-462438\)](/comment/462438#comment-462438), sur [Avant projet de loi El Khomri : le texte ! \(/space/frederic.chhum/content/avant-projet-de-loi-el-khomri-le-texte_\)](#), par [AJMER INDEPEND... \(non vérifié\)](#), il y a *2 semaines 2 jours*

[Buy trippy flip milk \(/comment/462430#comment-462430\)](/comment/462430#comment-462430), sur [Droit des CDD : l'imprécision du motif d'un CDD entraîne sa requalification en CDI \(Cass. soc., 9 juin 2017, n°15-28599\) \(/space/frederic.chhum/content/droit-des-cdd-l%E2%80%99impr%C3%A9cision-du-motif-d%E2%80%99un-cdd-entra%C3%A9ne-sa-requalification-en-cdi-cass.-soc.-9-juin-2017-n%C2%B015-28599_\)](#), par [sebastien \(non vérifié\)](#), il y a *2 semaines 2 jours*

[Attractive-Call-Girl-Destination-in-Udaipur-Escort-Service \(/comment/462426#comment-462426\)](/comment/462426#comment-462426), sur [Avant projet de loi El Khomri : le texte ! \(/space/frederic.chhum/content/avant-projet-de-loi-el-khomri-le-texte_\)](#), par [UDAIPUR INDEPE... \(non vérifié\)](#), il y a *2 semaines 2 jours*

Catégories

[avocat prud'hommes \(/space/avocat-chhum/tag/avocat%20prud%27hommes\)](/space/avocat-chhum/tag/avocat%20prud%27hommes), (172)

[avocat droit social \(/space/avocat-chhum/tag/avocat%20droit%20social\)](/space/avocat-chhum/tag/avocat%20droit%20social), (109)

[avocat droit du travail \(/space/avocat-chhum/tag/avocat%20droit%20du%20travail\)](/space/avocat-chhum/tag/avocat%20droit%20du%20travail), (71)

[avocat journaliste \(/space/avocat-chhum/tag/avocat%20journaliste\)](/space/avocat-chhum/tag/avocat%20journaliste), (69)

[avocat prud'hommes paris \(/space/avocat-chhum/tag/avocat%20prud%27hommes%20paris\)](/space/avocat-chhum/tag/avocat%20prud%27hommes%20paris), (54)

[avocat cadre dirigeant \(/space/avocat-chhum/tag/avocat%20cadre%20dirigeant\)](/space/avocat-chhum/tag/avocat%20cadre%20dirigeant), (37)

[avocat artiste \(/space/avocat-chhum/tag/avocat%20artiste\)](/space/avocat-chhum/tag/avocat%20artiste), (36)

[cdd requalification \(/space/avocat-chhum/tag/cdd%20requalification\)](/space/avocat-chhum/tag/cdd%20requalification), (30)

[journaliste avocat \(/space/avocat-chhum/tag/journaliste%20avocat\)](/space/avocat-chhum/tag/journaliste%20avocat), (28)

[cdd avocat \(/space/avocat-chhum/tag/cdd%20avocat\)](/space/avocat-chhum/tag/cdd%20avocat), (26)

[cadre dirigeant \(/space/avocat-chhum/tag/cadre%20dirigeant\)](/space/avocat-chhum/tag/cadre%20dirigeant), (26)

[avocat licenciement \(/space/avocat-chhum/tag/avocat%20licenciement\)](/space/avocat-chhum/tag/avocat%20licenciement), (25)

[artiste du spectacle \(/space/avocat-chhum/tag/artiste%20du%20spectacle\)](/space/avocat-chhum/tag/artiste%20du%20spectacle), (23)

[cdd \(/space/avocat-chhum/tag/cdd\)](/space/avocat-chhum/tag/cdd), (22)

[cddu \(/space/avocat-chhum/tag/cddu\)](/space/avocat-chhum/tag/cddu), (20)

Archives par mois

[Décembre 2018 \(/space/avocat-chhum/contents/201812\)](/space/avocat-chhum/contents/201812), (1)
[Novembre 2018 \(/space/avocat-chhum/contents/201811\)](/space/avocat-chhum/contents/201811), (1)
[Octobre 2018 \(/space/avocat-chhum/contents/201810\)](/space/avocat-chhum/contents/201810), (1)
[Août 2018 \(/space/avocat-chhum/contents/201808\)](/space/avocat-chhum/contents/201808), (1)
[Juillet 2018 \(/space/avocat-chhum/contents/201807\)](/space/avocat-chhum/contents/201807), (1)
[Février 2017 \(/space/avocat-chhum/contents/201702\)](/space/avocat-chhum/contents/201702), (1)
[Décembre 2016 \(/space/avocat-chhum/contents/201612\)](/space/avocat-chhum/contents/201612), (2)
[Novembre 2016 \(/space/avocat-chhum/contents/201611\)](/space/avocat-chhum/contents/201611), (1)
[Octobre 2016 \(/space/avocat-chhum/contents/201610\)](/space/avocat-chhum/contents/201610), (2)
[Février 2016 \(/space/avocat-chhum/contents/201602\)](/space/avocat-chhum/contents/201602), (1)
[Décembre 2015 \(/space/avocat-chhum/contents/201512\)](/space/avocat-chhum/contents/201512), (3)
[Novembre 2015 \(/space/avocat-chhum/contents/201511\)](/space/avocat-chhum/contents/201511), (3)
[Octobre 2015 \(/space/avocat-chhum/contents/201510\)](/space/avocat-chhum/contents/201510), (2)
[Septembre 2015 \(/space/avocat-chhum/contents/201509\)](/space/avocat-chhum/contents/201509), (1)
[Août 2015 \(/space/avocat-chhum/contents/201508\)](/space/avocat-chhum/contents/201508), (1)
[Juillet 2015 \(/space/avocat-chhum/contents/201507\)](/space/avocat-chhum/contents/201507), (4)
[Juin 2015 \(/space/avocat-chhum/contents/201506\)](/space/avocat-chhum/contents/201506), (3)
[Mai 2015 \(/space/avocat-chhum/contents/201505\)](/space/avocat-chhum/contents/201505), (2)
[Avril 2015 \(/space/avocat-chhum/contents/201504\)](/space/avocat-chhum/contents/201504), (1)
[Février 2015 \(/space/avocat-chhum/contents/201502\)](/space/avocat-chhum/contents/201502), (2)
[Janvier 2015 \(/space/avocat-chhum/contents/201501\)](/space/avocat-chhum/contents/201501), (1)
[Décembre 2014 \(/space/avocat-chhum/contents/201412\)](/space/avocat-chhum/contents/201412), (7)
[Novembre 2014 \(/space/avocat-chhum/contents/201411\)](/space/avocat-chhum/contents/201411), (4)
[Octobre 2014 \(/space/avocat-chhum/contents/201410\)](/space/avocat-chhum/contents/201410), (6)
[Septembre 2014 \(/space/avocat-chhum/contents/201409\)](/space/avocat-chhum/contents/201409), (6)
[Août 2014 \(/space/avocat-chhum/contents/201408\)](/space/avocat-chhum/contents/201408), (2)
[Juillet 2014 \(/space/avocat-chhum/contents/201407\)](/space/avocat-chhum/contents/201407), (8)
[Juin 2014 \(/space/avocat-chhum/contents/201406\)](/space/avocat-chhum/contents/201406), (8)
[Mai 2014 \(/space/avocat-chhum/contents/201405\)](/space/avocat-chhum/contents/201405), (9)
[Mars 2014 \(/space/avocat-chhum/contents/201403\)](/space/avocat-chhum/contents/201403), (5)
[Février 2014 \(/space/avocat-chhum/contents/201402\)](/space/avocat-chhum/contents/201402), (9)
[Janvier 2014 \(/space/avocat-chhum/contents/201401\)](/space/avocat-chhum/contents/201401), (13)
[Décembre 2013 \(/space/avocat-chhum/contents/201312\)](/space/avocat-chhum/contents/201312), (9)
[Novembre 2013 \(/space/avocat-chhum/contents/201311\)](/space/avocat-chhum/contents/201311), (18)
[Octobre 2013 \(/space/avocat-chhum/contents/201310\)](/space/avocat-chhum/contents/201310), (12)
[Septembre 2013 \(/space/avocat-chhum/contents/201309\)](/space/avocat-chhum/contents/201309), (10)
[Août 2013 \(/space/avocat-chhum/contents/201308\)](/space/avocat-chhum/contents/201308), (4)
[Juillet 2013 \(/space/avocat-chhum/contents/201307\)](/space/avocat-chhum/contents/201307), (14)
[Juin 2013 \(/space/avocat-chhum/contents/201306\)](/space/avocat-chhum/contents/201306), (5)
[Mai 2013 \(/space/avocat-chhum/contents/201305\)](/space/avocat-chhum/contents/201305), (7)
[Avril 2013 \(/space/avocat-chhum/contents/201304\)](/space/avocat-chhum/contents/201304), (9)
[Mars 2013 \(/space/avocat-chhum/contents/201303\)](/space/avocat-chhum/contents/201303), (7)
[Février 2013 \(/space/avocat-chhum/contents/201302\)](/space/avocat-chhum/contents/201302), (8)
[Janvier 2013 \(/space/avocat-chhum/contents/201301\)](/space/avocat-chhum/contents/201301), (8)
[Décembre 2012 \(/space/avocat-chhum/contents/201212\)](/space/avocat-chhum/contents/201212), (8)
[Novembre 2012 \(/space/avocat-chhum/contents/201211\)](/space/avocat-chhum/contents/201211), (10)
[Octobre 2012 \(/space/avocat-chhum/contents/201210\)](/space/avocat-chhum/contents/201210), (10)
[Septembre 2012 \(/space/avocat-chhum/contents/201209\)](/space/avocat-chhum/contents/201209), (7)
[Août 2012 \(/space/avocat-chhum/contents/201208\)](/space/avocat-chhum/contents/201208), (12)

[Juillet 2012 \(/space/avocat-chhum/contents/201207\)](/space/avocat-chhum/contents/201207), (12)
[Juin 2012 \(/space/avocat-chhum/contents/201206\)](/space/avocat-chhum/contents/201206), (11)
[Mai 2012 \(/space/avocat-chhum/contents/201205\)](/space/avocat-chhum/contents/201205), (4)
[Avril 2012 \(/space/avocat-chhum/contents/201204\)](/space/avocat-chhum/contents/201204), (6)
[Mars 2012 \(/space/avocat-chhum/contents/201203\)](/space/avocat-chhum/contents/201203), (6)
[Février 2012 \(/space/avocat-chhum/contents/201202\)](/space/avocat-chhum/contents/201202), (4)
[Janvier 2012 \(/space/avocat-chhum/contents/201201\)](/space/avocat-chhum/contents/201201), (1)
[Décembre 2011 \(/space/avocat-chhum/contents/201112\)](/space/avocat-chhum/contents/201112), (4)
[Novembre 2011 \(/space/avocat-chhum/contents/201111\)](/space/avocat-chhum/contents/201111), (6)
[Octobre 2011 \(/space/avocat-chhum/contents/201110\)](/space/avocat-chhum/contents/201110), (9)
[Septembre 2011 \(/space/avocat-chhum/contents/201109\)](/space/avocat-chhum/contents/201109), (16)
[Août 2011 \(/space/avocat-chhum/contents/201108\)](/space/avocat-chhum/contents/201108), (3)
[Juillet 2011 \(/space/avocat-chhum/contents/201107\)](/space/avocat-chhum/contents/201107), (10)
[Juin 2011 \(/space/avocat-chhum/contents/201106\)](/space/avocat-chhum/contents/201106), (7)
[Mai 2011 \(/space/avocat-chhum/contents/201105\)](/space/avocat-chhum/contents/201105), (2)
[Avril 2011 \(/space/avocat-chhum/contents/201104\)](/space/avocat-chhum/contents/201104), (6)
[Mars 2011 \(/space/avocat-chhum/contents/201103\)](/space/avocat-chhum/contents/201103), (7)
[Février 2011 \(/space/avocat-chhum/contents/201102\)](/space/avocat-chhum/contents/201102), (3)
[Janvier 2011 \(/space/avocat-chhum/contents/201101\)](/space/avocat-chhum/contents/201101), (3)
[Décembre 2010 \(/space/avocat-chhum/contents/201012\)](/space/avocat-chhum/contents/201012), (5)
[Novembre 2010 \(/space/avocat-chhum/contents/201011\)](/space/avocat-chhum/contents/201011), (32)

[Publications \(/space/avocat-chhum/contents/rss\)](/space/avocat-chhum/contents/rss)

[Commentaires \(/space/avocat-chhum/comments/rss\)](/space/avocat-chhum/comments/rss)
